

**ОТЧЁТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ЗА 2023 – 2024 ГОД**

Трудоустройство выпускников колледжа является одним из значимых показателей оценки эффективности работы образовательной организации.

Система работы СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж» по содействию трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ (далее – выпускники), объединяет все подразделения образовательной организации, в том числе, отделения:

- Радиотехника и радиоэлектроника;
- Информатика и вычислительная техника.

Работу по этому направлению ведут заместители руководителя образовательной организации, курирующие вопросы трудоустройства выпускников, социальный педагог, психолог, кураторы, а также иные лица, ответственные за определенную работу в этом направлении.

Решению проблем, связанных с трудоустройством обучающихся и выпускников образовательной организации, способствует создание в образовательной организации Центра содействия трудоустройству выпускников, целью которого является формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников.

Обозначенная деятельность регламентируется нормативными правовыми документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ);
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- Приказ Минпросвещения России от 20.05.2021 № 262 «Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национального проекта «Образование» (далее – приказ № 262);

- Приказ Минпросвещения России от 27.04.2024 № 295 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Профессионалитет» (далее - приказ № 295);
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 "О государственной программе Санкт-Петербурга "Развитие образования в Санкт-Петербурге" (далее – Постановление № 453);
- Письмо Минобрнауки России от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» (далее – письмо № ИК-35/03);
- Письмо Минпросвещения России от 19.08.2021 № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по

содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования» (далее – письмо № АБ-1282/05); • Межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, утвержденный Правительством РФ 10.04.2023 № 3838п-П8 (далее – План № 3838п-П8).

Локальными нормативными актами колледжа, планом мероприятий, направленных на содействие занятости выпускников, программой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (перечислить иные документы).

Формированию у обучающихся положительной мотивации к выбранной профессии/специальности способствует участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства. Обучающиеся и выпускники образовательной организации неоднократно становились победителями и призерами таких конкурсов, как Всероссийский Чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы»:

Региональный этап

- Веб-технологии – 1 место
- Информационная безопасность – 1 место
- Разработка решений с использованием блокчейн технологий – 1, 2 место
- Цифровой электропривод - 1, 2 место
- Машинное обучение и большие данные - 1 место
- Автоматизация бизнес-процессов – 2, 4 место
- Электроника - 2 место
- Инженерия космических систем – 4 место из 6
- Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности – 5 место
- Нейросети и большие данные – 4 место
- Программные решения для бизнеса – 6 место
- Сетевое и системное администрирование – 6 место

Чемпионат высоких технологий

Региональный этап

- Цифровые возможности для бизнеса – 1 место
- Синтез компактных моделей – 1 место
- Специалист по анализу данных (BI-аналитик) – 1 место

Межрегиональный этап

- Информационная безопасность – 3 место;
- Разработка решений с использованием блокчейн технологий – 1 место;
- Цифровой электропривод – 1 место

Чемпионат «Абилимпикс»

- Веб-дизайн – 2 место
- Информационная безопасность - 1 место
- Электропривод и автоматика – 1 место
- Цифровая трансформация для бизнеса – 2 место
- Администрирование баз данных – 4 место

Выводы об эффективности работы образовательной организации по содействию трудоустройству выпускников позволяет сделать мониторинг, который проводит Центр содействия трудоустройству выпускников. По результатам мониторинга принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости. Система мониторинга трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора данных и сведений, полученных от выпускников колледжа или работодателей.

Результаты мониторинга по итогам работы в отчетном году следующие:

В 2024 году выпуск составил 251 человек, из них по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих закончили:

Код, наименование программы	Всего	Трудоустроены (по трудовому договору)	Самозанятые	Продолжают обучение	Проходят службу в армии по призыву	Неформальная занятость (теневой сектор экономики)	Не имеют мотивации к труд.-ву	Будут труд.-ы	Будут призваны в армию
09.02.07 Информационные системы и программирование	90	35	12	11	10	9	3	4	6
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	16	7	3		3	3			
11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт,	22	20			2				

радиоэлектронной аппаратуры и приборов									
11.01.01 Монтажник, радиоэлектронной аппаратуры и приборов	59	29		12	18				
11.01.02 Радиомеханик	42	24		14	4				
09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения	22	11		1	6	4			

Из таблицы видно, что наиболее востребованными на рынке труда являются выпускники, обучающиеся по направлению «Радиоэлектроника» общий процент трудоустройству, составляет 49,2%, а общий процент трудоустройства по ИТ- направлению составляет 43 %. В результате мониторинга выявлена проблема трудоустройства выпускников ИТ-направления – это связано с большим количеством небольших ИТ-компаний, которые не нуждаются в большом количестве сотрудников со средним профессиональным образованием.

Связи с выявленной проблемой было принято решение:

- о предоставлении возможности выпускникам колледжа получить дополнительную квалификацию по направлению «Радиоэлектроника»;
- расширение базы работодателей ИТ-направления;
- организация профориентационных экскурсий на предприятия города.

Анализ проведенных мероприятий Центром содействия трудоустройства выпускников

Основной целью Центра содействия трудоустройства выпускников является организация взаимодействия с базовым предприятием по формированию условий для профессионального образования на основе интеграции образования и производства через систему практик, производственных экскурсий, профориентационных мероприятий.

Для реализации поставленной цели выпускники колледжа посетили следующие мероприятия:

– **сентябрь, 2023** года выпускники ИТ-отделения в количестве 50 человек посетили общегородскую ярмарку вакансий на территории отеля “Москва”, в мероприятии приняло участие более 50-ти компаний Санкт-Петербурга. Среди них - крупнейшие промышленные и производственные предприятия: АО «НПО «Поиск», ФГАНУ «ЦНИИ РТК», ПАО «Техприбор», СПб ОАО «Красный Октябрь», ПАО «ЗАВОД «РАДИОПРИБОР», ОАО «Авангард», АО «Научно-исследовательский институт точной механики», ООО «ТРАНСПЛАСТ», ООО «Специальный Технологический Центр», АО НПК Северная заря», АО «Научно-исследовательский институт автоматизированных систем и комплексов связи «Нептун», ПАО «Пролетарский завод», ОАО «Завод Магнетон» и т.д. Студенты отметили полезность посещенного мероприятия, поскольку руководители кадровых служб на месте рассмотрели резюме и записали на собеседование в компании, специалисты Службы занятости населения проконсультировали по вопросам трудового законодательства, профессионального обучения и дополнительного обучения, профессионального образования, технологии поиска работы, в том числе составлении резюме, самопрезентации на собеседования, возможности портала «Работа России»;

во второй половине сентября 2023 года, в Радиотехническом колледже был организован и проведен «День карьеры», на котором собрались студенты выпускных групп колледжа общий охват студентов составил 135 человек, на мероприятие были приглашены представители работодателей Научно-исследовательский институт автоматизированных систем и комплексов связи АО «НИИ «Нептун», один из главных лидеров в квантовых коммуникациях ООО «Смартс-Кванттелеком», группа промышленных компаний «Корпорация «Тира», а также Военный комиссариат Василеостровского района и Центра занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга.

Работодатели презентовали свои предприятия, рассказали об имеющихся вакансиях и требованиях, предъявляемых к соискателям.

Студенты смогли задать интересующие их вопросы о перспективах профессиональной карьеры, зарплатных ожиданиях, о льготах, предоставляемых молодым специалистам, а также принять участие в интерактивном тренинге «Резюме для работодателя». Специалист Центра занятости рассказал, как правильно составить резюме, как избежать ошибок на собеседовании, какие услуги по трудоустройству можно получить на портале «Работа России».

В конце сентября студенты отделения «Радиоэлектроника» посещают Международную специализированную выставку «РАДЭЛ. Радиоэлектроника&Приборостроение». Студенты знакомятся с изменениями, которые произошли за год в Радиоэлектронной промышленности, с предприятиями. В данном мероприятии приняли участие 120 человек.

28 - 29 сентября студенты и выпускники колледжа приняли активное участие в Региональном форуме среднего профессионального образования ПРО#ПРОФТЕХ, где они обсудили, какие

запросы есть у работодателей к молодым специалистам и продемонстрировали свои навыки, и успехи в режиме реального времени на мероприятиях форума.

4 октября 2023 года руководитель сектора развития добровольчества и поддержки молодежных инициатив Дома молодёжи Василеостровского района Санкт-Петербурга Иванов Алексей Алексеевич провел лекцию «Предпринимательская инициатива» для студентов и выпускников Радиотехнического колледжа в мероприятии приняли участие 50 человек.

Были разъяснены основные бизнес-модели, условия для успешного стартапа, элементы предпринимательства, принципы проведения анализа эффективности и обратной связи о создаваемом продукте (проекте). Также обучающимся было предложено поразмышлять над вопросами – как и зачем открывать свой бизнес, что нужно знать для успешного запуска своего дела.

16 октября 2023 года студенты группы МТ1-23 в составе 25 человек посетили «Корпорацию «ТИРА». Группа промышленных компаний «Корпорация «ТИРА» объединяет ряд предприятий России с высокотехнологичной продукцией в области радиопередающей аппаратуры и комплексов для профессиональной радиосвязи. Деятельность Корпорации связана с разработкой, производством, поставкой и сопровождением мощной радиопередающей аппаратуры и комплексов для профессиональной радиосвязи, теле- и радиовещательной продукции.

Студентам рассказали о преимуществах работы на предприятии, возможностях карьерного роста на предприятии.

ноябрь 2023 года, Представители Акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Радар ММС» провели виртуальную экскурсию по предприятию, рассказали о перспективах развития предприятия, о потребностях предприятия в молодых кадрах и ответили на вопросы выпускников.

октябрь, 2023 года для выпускников ИТ направления был проведен мастер-класс «Самозанятость, как форма работы трудоустройства специалистов ИТ направления».

Им рассказали о том, что Статус самозанятого позволяет начать свое дело и получать доход официально, но без бумажной волокиты, связанной с регистрацией бизнеса, уплатой налогов и страховых платежей. Возможности специального налогового режима для самозанятых привлекают все больше граждан, к весне 2024 года их количество уже достигло 10 млн.

Рассказали о том, что у самозанятых самые низкие ставки налога, они платят не 13%, а всего 4-6% – в зависимости от источника получения дохода. Также этот специальный налоговый режим освобождает от страховых и пенсионных взносов, которые есть у ИП. Например, в 2024 году любой предприниматель должен будет отправить в бюджет 49 500

рублей в качестве взносов за себя. Сделать это придется, даже если ИП фактически не вел бизнес и не получил дохода.

В мероприятии приняли участие 75 человек. Выпускники отметили полезность проведенного мероприятия.

Большое внимание уделяется информированию обучающихся о различных сферах деятельности после окончания колледжа и их востребованности в различных областях экономики. Для этого были организованы и проведены следующие встречи:

Для выпускников ИТ-направления

3.11.2023 Встреча выпускников 2024 года с Научным предприятием ФСБ России (охват 72 человека).

7.11.2023 Встреча выпускников 2024 года с представителями Университета Иннополис (охват 69 человек).

24.11.2024 экскурсия студентов выпускников ИТ направления в аккредитованную ИТ компанию ООО «Совкомбанк технологии».

15.12.2024 Тренинг для выпускников 2024 «Технологии прохождения собеседования» (охват 24 человек, при участии ЦЗН Василеостровского района).

19.12.2024 Тренинг для выпускников 224 «Особенности работы с платформой «Работа в России» (охват 31 человек, при участии ЦЗН Петроградского района).

Для проведения успешной самопрезентации 19 декабря 2023 г. в рамках деятельности Центра содействия трудоустройства выпускников прошел мастер-класс по искусству публичных выступлений для студентов колледжа.

На мастер-классе Антонина Андреевна - заведующая направлением профориентации рассказала о главных страхах выступлений перед публикой, а самое главное как с ними совладать и не допускать ошибок.

20 декабря 2023 г. студенты группы М2-23 посетили предприятие «Би Питрон» — одно из первых в России и СНГ, которое начало деятельность по техническому переоснащению отечественных промышленных предприятий. С 1992 года предприятие осуществляет поставку и внедрение под ключ систем PDM/CAD/CAE/CAM от лучших мировых производителей программного обеспечения. С 1995 года начались поставки электротехнических компонентов, в 2000 году начали работать собственные конструкторские бюро и производство. Обучающиеся узнали об основных этапах развития компании, руководителях, конструкторах и инженерах, о направлениях работы «Би Питрон», увидели производственные процессы и готовую продукцию.

Постоянно проводимые экскурсии на предприятия оборонно-промышленного комплекса организованные ЦСТВ Радиотехнического колледжа направлены на повышение у

студентов интереса к инженерно-техническим специальностям и формирование системы ранней профессиональной ориентации.

23 мая 2024 года для выпускников и студентов колледжа Иван Мелехин - куратор городского профориентационного проекта «Твой первый шаг в карьере» СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов», провел тренинг «Я, профессия и самореализация». Главная задача мероприятия - помочь участникам сделать первые предварительные наброски карьерной траектории в той сфере, которую они выбрали для образования и в которой хотят расти и развиваться, как профессионалы, а также определить, какие личные и профессиональные компетенции наиболее важны для этого. Обучающиеся в группах обсудили, кто из известных современников, является для них образцом состоявшегося профессионала. Какие личностные особенности помогли этим людям добиться успеха в своем деле, и, главное, какие бы черты характера, наши студенты бы позаимствовали у них для себя. Завершила мероприятие деловая игра «Собеседование» .

1 июня 2024 г. студенты Радиотехнического колледжа посетили Молодёжный карьерный форум. Более 100 компаний представят вакансии для обучающихся. Ребята посетили мастер-классы, воркшопы, лекции и интересные выступления успешных экспертов, предпринимателей, бизнесменов, деловые игры, тренинги. На форуме были представлены тысячи вакансий от лучших работодателей. Студенты РТК попробовали себя в новых профессиях, получили много призов и мерч от работодателей, поиграли в различные игры, посидели в будке электробуса, попробовали управлять троллейбусом, пройти собеседование, узнать о всех работодателях города.

Июнь, 2024 года Центр опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга совместно с Радиотехническим колледжем успешно реализуют городской проект «Территория успеха», куда приходят успешные люди в разных сферах, которые сами прошли тернистый путь и оказались на территории успеха!

10 июня состоялась встреча обучающихся СПО с Егором Марюшко кандидатом технических наук, основателем образовательного центра для ИТ специалистов STENET school, solution-architect в «Ростелеком ИТ», лектором российского общества «Знание». Тема диалога — «Умение правильно задавать вопрос — ключевая компетенция 21 века». Эксперт поделился, как из хаоса сделать структуру, оптимизировать все процессы и внедрить бережливые технологии. Открытый диалог отличная мотивация для тех, кто мечтает о создании своего дела и хочет из первых уст узнать обо всех тонкостях предпринимательства.

Модератором встречи выступил Федор Владимиров, специалист по развитию Советов участников-обучающихся «Движение первых» в Санкт-Петербурге. Встреча обрела характер живого диалога, где студенты задавали вопросы относительно темы встречи, озвучивали свои идеи и предложения. Сложилась хорошая атмосфера сотрудничества и понимания, что любая

идея совместно с личной мотивацией и упорной работой являются основоположниками успешного дела.

Диалоговая встреча проходила на площадке Радиотехнического колледжа. Мероприятие посетили не только студенты РТК, но и студенты СПб ГБ ПОУ «Ижорский колледж», СПб ГБ ПОУ «Петровский колледж» и СПб ГБ ПОУ «Колледж Петербургской моды».

Все проведенные мероприятия были направлены на информирование выпускников о их возможностях в построении карьерных треков, через знакомство с промышленными предприятиями города и дальнейшим трудоустройством.

Для информирования выпускников активно ведется работа в социальных сетях, в мессенджере «Телеграмм» (<https://t.me/radrtk>) создана группа для выпускников РТК. В вышеуказанной группе публикуется информация об имеющихся вакансиях для обучающихся и выпускников образовательной организации, условиях труда, контактные данные работодателей.

На официальном сайте образовательной организации (<https://spb-rtk.ru/практика-и-трудоустройство>) функционирует раздел «Центр карьеры», где размещена информация по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе перечень вакансий/банк вакансий/заявки работодателей.

За отчетный период в Центре содействия трудоустройству выпускников СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж» получили консультационную помощь 75 человек, в том числе 55 выпускников 2024 г. Из них выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ 1 человек.

Основными методами работы с выпускниками являются: социально психологические тренинги, тестирование, индивидуальные беседы. При организации социально-психологических тренингов выпускники получают информацию об аспектах делового общения, имидже, саморегуляции, учатся презентовать себя как профессионала. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству.

В течение отчетного года проводились ярмарки вакансий, дни карьеры, профориентационные производственные экскурсии на предприятия города, тренинги с представителями Комитета по труду и занятости, Центра занятости Василеостровского района.

В 2023-2024 учебном году выпускники колледжа приняли участие в общегородской ярмарке вакансий на территории отеля «Москва». На площадке были представлены более 50-ти компаний Санкт-Петербурга. Среди них - крупнейшие промышленные и производственные предприятия: АО «НПО «Поиск», ФГАНУ «ЦНИИ РТК», ПАО «Техприбор», СПб ОАО

«Красный Октябрь», ПАО «ЗАВОД «РАДИОПРИБОР», ОАО «Авангард», АО «Научно-исследовательский институт точной механики», ООО «ТРАНСПЛАСТ», ООО «Специальный Технологический Центр», АО НПК Северная заря», АО «Научно-исследовательский институт автоматизированных систем и комплексов связи «Нептун», ПАО «Пролетарский завод», ОАО «Завод Магнетон». Руководители кадровых служб на месте рассмотрели резюме и записали на собеседование в компании. Также на Ярмарке работала площадка Службы занятости населения. Специалисты проконсультировали по вопросам трудового законодательства, профессионального обучения и дополнительного обучения, профессионального образования, технологии поиска работы, в том числе составлении резюме, самопрезентации на собеседования, возможности портала «Работа России».

В сентябре 2023 года на базе колледжа был организован «День карьеры», на котором собрались студенты выпускных групп колледжа, представители работодателей и Центра занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга. На мероприятии присутствовали партнеры колледжа, среди которых крупнейший Научно-исследовательский институт автоматизированных систем и комплексов связи АО «НИИ «Нептун», один из главных лидеров в квантовых коммуникациях ООО «Смартс-Кванттелеком», группа промышленных компаний «Корпорация «Тира», а также Военный комиссариат Василеостровского района. Работодатели презентовали свои предприятия, рассказали об имеющихся вакансиях и требованиях, предъявляемых к соискателям. Студенты смогли задать интересующие их вопросы о перспективах профессиональной карьеры, зарплатных ожиданиях, о льготах, предоставляемых молодым специалистам, а также принять участие в интерактивном тренинге «Резюме для работодателя». Специалист Центра занятости рассказал, как правильно составить резюме, как избежать ошибок на собеседовании, какие услуги по трудоустройству можно получить на портале «Работа России».

Выпускники и студенты приняли активное участие в Региональном форуме среднего профессионального образования ПРО#ПРОФТЕХ. Цель Форума: популяризация системы среднего образования через обмен лучшими практиками и выстраивание долгосрочного взаимодействия системы образования и работодателей: тематические круглые столы, фасилитационные сессии и лекции с участием экспертов, где будут обсуждаться основные достижения, проблемные вопросы, а также стратегия развития системы среднего профессионального образования и его ключевых проектов.

В рамках «Недели без турникета» студенты и выпускники посетили АО «Корпорация «ТИРА». Группа промышленных компаний «Корпорация «ТИРА» объединяет ряд предприятий России с высокотехнологичной продукцией в области радиопередающей аппаратуры и комплексов для профессиональной радиосвязи. Деятельность Корпорации связана с разработкой, производством, поставкой и сопровождением мощной

радиопередающей аппаратуры и комплексов для профессиональной радиосвязи, теле- и радиовещательной продукции.

Особое внимание было уделено работе по обеспечению трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью. Активно велась работа по созданию базы вакантных рабочих мест для возможного трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ, формированию базы организаций-партнеров, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, оказывалась психологическая помощь.

В течение года проводились встречи выпускников образовательной организации, в том числе относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, с представителями Центра занятости, проводились круглые столы с участием представителей предприятий-партнеров, Центра занятости, общественных организаций по вопросам повышения эффективности трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ. Были организованы экскурсии на предприятия города.

В отчетном году состоялась традиционная «Ярмарка вакансий» где выпускники прошли собеседование с представителями кадровых служб организаций, получили юридические консультации по вопросам трудоустройства, информацию о возможности профессионального обучения, прошли диагностику на склонность к профессиональной деятельности.

В целях овладения максимально большим количеством профессиональных компетенций обучение по дополнительным профессиональным программам/программам профессионального обучения в течение отчетного года прошли 38 обучающихся, из них выпускников 28.

В отчетном году получены заявки от следующих от предприятий партнеров. Многие годы колледжем поддерживаются на договорной основе деловые партнерские отношения с рядом промышленных предприятий, организаций Санкт-Петербурга. В рамках двухсторонних договоров о сотрудничестве (социальном партнерстве) решаются вопросы:

- предоставление базы для проведения учебных и производственных практик студентов;
- трудоустройство выпускников;
- проведение экскурсий на производстве.

На сегодняшний день СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж» сотрудничает с 66 предприятиями города: АО «Опытный завод «Интеграл», ФГУП «ГосНИИПП», ООО «Транспласт», ООО «Светодинамика», ООО «Тайпит-ИП», ООО «Орбита Инжиниринг», ООО «ЦФТИ «Аналитик», ООО «Научно-производственный центр «Топаз», ООО «Оксоний», ПАО « Прибой», АО «Масса-К», ООО «Центр речевых технологий», ООО «ПожПроектСтрой», ООО «Ленспецпроизводство», ООО «Арматорк», ООО «Про-Системс», ООО «Огнесервис», АО «ЛОМО», АО «Завод «Энергия», ООО «Ситирон», ООО "АБРИС-

ТЕХНОЛОДЖИ", АО «Завод «Навигатор», ООО «Нордманн», АО «НИТИ «Авангард», АО «Вес-Сервис», ООО «Северо-западный центр технического обслуживания», ООО «СпецХолодСервис», ООО «Макро ЕМС», ОАО «Радиоавионика», ООО «НПК Морсвязьавтоматика», ООО «ТехноМет», АО «Красный дельфин», АО «Диаконт», ООО «Газпроект-ДКР», ООО «Алкотектор», ООО «ЧЕРГОС», ООО «КОНТАКТ», ООО «АВТОР», ООО «Аргус-Спектр», ООО «Глобал Электрик Системс», ООО «Невская электронная компания», АО «Завод им. А.А. Кулакова», ООО «Мобильные конструкции», АО «Информационные технологии», АО «РИО», АО "РИМР" «Российский институт мощного радиостроения», ООО «Класс-Инжиниринг», ООО «ЭЛЕСТА», ООО «Специальный Технологический Центр», АО "НПО «ПОИСК», ООО «ТР-СОФТ», АО "ЭЛКУС", АО «Мощная Аппаратура Радиовещания И Телевидения» АО «МАРТ», ООО "Интилед", ОАО «Магнетон», АО «Завод Радиотехнического Оборудования», ООО «Тактические стрелковые тренажеры», АО «Ордена Трудового Красного Знамени Всероссийский научно-исследовательский институт радиоаппаратуры» (АО «ВНИИРА»), АО «НПП «Сигнал», АО "НИИ "Вектор", ООО «ЭТКИС», АО НПК «Северная заря», ООО "НАНОПЛК", АО "НПЦ "Аквamarин", АО "НИИ "Гириконд", АО «419 Авиационный ремонтный завод».

Центр содействия трудоустройству выпускников организует временное трудоустройство обучающихся в летний период. У обучающихся есть возможность работать на предприятиях города по профессии или специальности. В отчетном году такой возможностью воспользовались 30 обучающихся.

В образовательной организации практикуется трудоустройство старшекурсников на вакантные места в предприятия/учреждения города с переводом их на индивидуальный план обучения. В отчетном году на индивидуальный учебный план было переведено 25 обучающихся в связи с трудоустройством на АО «Обуховский завод».

На государственную итоговую аттестацию были приглашены представители промышленных предприятий города, где выпускникам предлагались места для трудоустройства и целевые места для продолжения обучения в профильных Вузах города.

Организация временной занятости обучающихся происходит в период летних производственных практик. Предприятия, профиль работы которых, соответствует профилю подготовки обучающихся, принимая обучающихся на практику, как правило, обеспечивают их рабочими местами.