

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Колледж судостроения, информационных и
прикладных технологий»**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

СПб ГБПОУ «Колледж судостроения,
информационных и прикладных технологий»

протокол от 03.04.2025 №5

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора СПб ГБПОУ

«Колледж судостроения, информационных и
прикладных технологий»

от 03.04.2025 № 205

**Положение о работе педагога-психолога в
Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении «Колледж судостроения, информационных и
прикладных технологий»**

ПОЛОЖЕНИЕ

О работе педагога-психолога

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность педагога-психолога в Учреждении профессионального образования СПб ГБПОУ «Колледж судостроения и прикладных технологий»

1.2. Педагог-психолог принимается, перемещается и освобождается от занимаемой должности на основании приказа, подписанного руководителем образовательного учреждения.

1.3. Педагог-психолог подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

1.4. На должность педагога-психолога принимаются лица, имеющие высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требования к стажу работы. Либо лица, имеющие высшее образование и прошедшие обучение на факультете переподготовки по специальности «Психология»).

1.5. В своей деятельности педагог-психолог руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», иными федеральными законами, конвенцией ООН о правах ребенка, Международной конвенцией о правах и основных свободах человека.

2. Цели деятельности педагога – психолога

Основными целями деятельности педагога-психолога в Колледже являются:

2.1. Содействие обеспечению психолого – педагогических условий, благоприятных для личностного развития студентов в период обучения в колледже.

2.2. Содействие сохранению психологического здоровья участников образовательного процесса.

2.3. Содействие созданию благоприятного социально – психологического климата в студенческих и педагогическом коллективах.

3. Задачи деятельности педагога – психолога

Педагог – психолог Колледжа в ходе профессиональной деятельности решает следующие задачи:

- 3.1. Психолого – педагогическое сопровождение учебно – воспитательного процесса.
- 3.2. Повышение психолого-педагогической компетентности субъектов образовательного процесса.
- 3.3. Содействие обучающимся в решении актуальных задач развития, обучения и социализации в процессе учебно – профессиональной деятельности.
- 3.4. Обеспечение психологической поддержки субъектам образовательного процесса через оказание индивидуальной и групповой психологической помощи.
- 3.5. Формирование у участников образовательного процесса способности к самопознанию, самовоспитанию, саморазвитию.

4. Направления деятельности педагога – психолога

Основные направления деятельности педагога-психолога в Колледже:

4.1. Психологическое просвещение:

- повышение психологической компетентности педагогов, обучающихся и их родителей;
- развитие психологической культуры всех участников образовательного процесса/популяризация психологических знаний.

4.2. Психологическая профилактика:

- оказание психологической поддержки развития личности обучающихся с целью сохранения ее индивидуальности, осуществляемой на основе совместной деятельности педагога-психолога, кураторов учебных групп, медицинской службы и других специалистов образовательного учреждения;
- предупреждение возможных девиаций поведения обучающихся;
- оказание психологической помощи и поддержки педагогам, а также другим специалистам, с целью профилактики эмоционального/профессионального выгорания;
- оказание психологической поддержки студентам с ограниченными

возможностями здоровья.

4.3. Психологическая диагностика:

- изучение индивидуальных психологических состояний студентов в течение учебного года;
- мониторинг развития профессионально значимых качеств и социально – психологической зрелости студентов;
- диагностика готовности первокурсника к обучению;
- выявление психологических причин нарушений в обучении и развитии, социальной адаптации студентов;
- изучение особенностей психологического климата в учебных студенческих группах, а также внутригруппового статуса и социальных ролей студентов в группах;

4.4. Психологическая коррекция:

- оказание психологической помощи и поддержки студентам в решении личностных и профессиональных проблем;
- индивидуальная и групповая психологическая коррекция трудностей в обучении, развитии, общении, межличностном взаимодействии;
- осуществление коррекции девиантного и асоциального поведения обучающихся;
- содействие социально – психологической реабилитации детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.5. Психологическое консультирование:

- психологическое консультирование всех участников образовательного процесса по запросу;
- консультирование администрации, педагогов и родителей по проблемам индивидуального развития обучающихся;
- консультирование студентов по вопросам обучения, развития, проблемам жизненного и профессионального самоопределения, взаимоотношений со взрослыми и сверстниками.

4.6. Организационно-методическая деятельность:

- подготовка методических материалов для проведения психодиагностики и психо-коррекции с учетом потенциальных возможностей обучающихся;

- обработка результатов психодиагностических исследований, их анализ, оформление психологических заключений и разработка психолого-педагогических рекомендаций;
- участие в разработке методов и технологий, связанных с приоритетными направлениями деятельности образовательного учреждения;
- подготовка материалов для выступления на педсоветах, семинарах практикумах, родительских собраниях.

5. Обеспечение деятельности педагога – психолога

5.1. Педагог – психолог колледжа взаимодействует с администрацией учебного заведения, заведующими отделениями, кураторами.

5.2. Педагог – психолог колледжа устанавливает взаимоотношения с учреждениями здравоохранения, органами опеки, правоохранительными органами, общественными организациями, работодателями и другими субъектами социального партнерства.