

«Наставничество на предприятии - сегодня и завтра»

Острокнутова Евгения

Ведущий специалист Учебного центра АО «Адмиралтейские верфи»

Повышение качества
подготовки
и квалификации
сотрудников

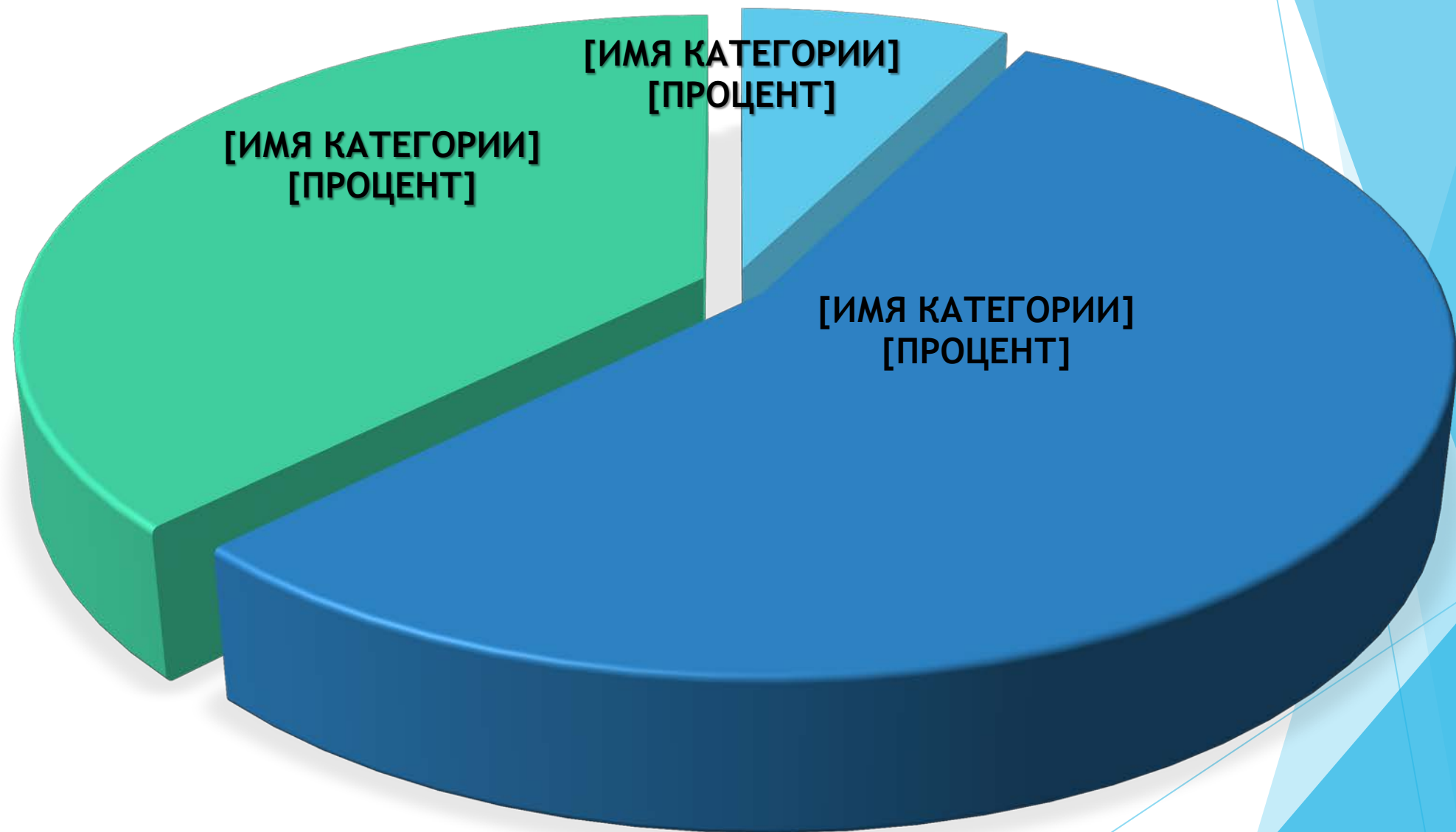
Достижение
оптимальных
рабочих показателей

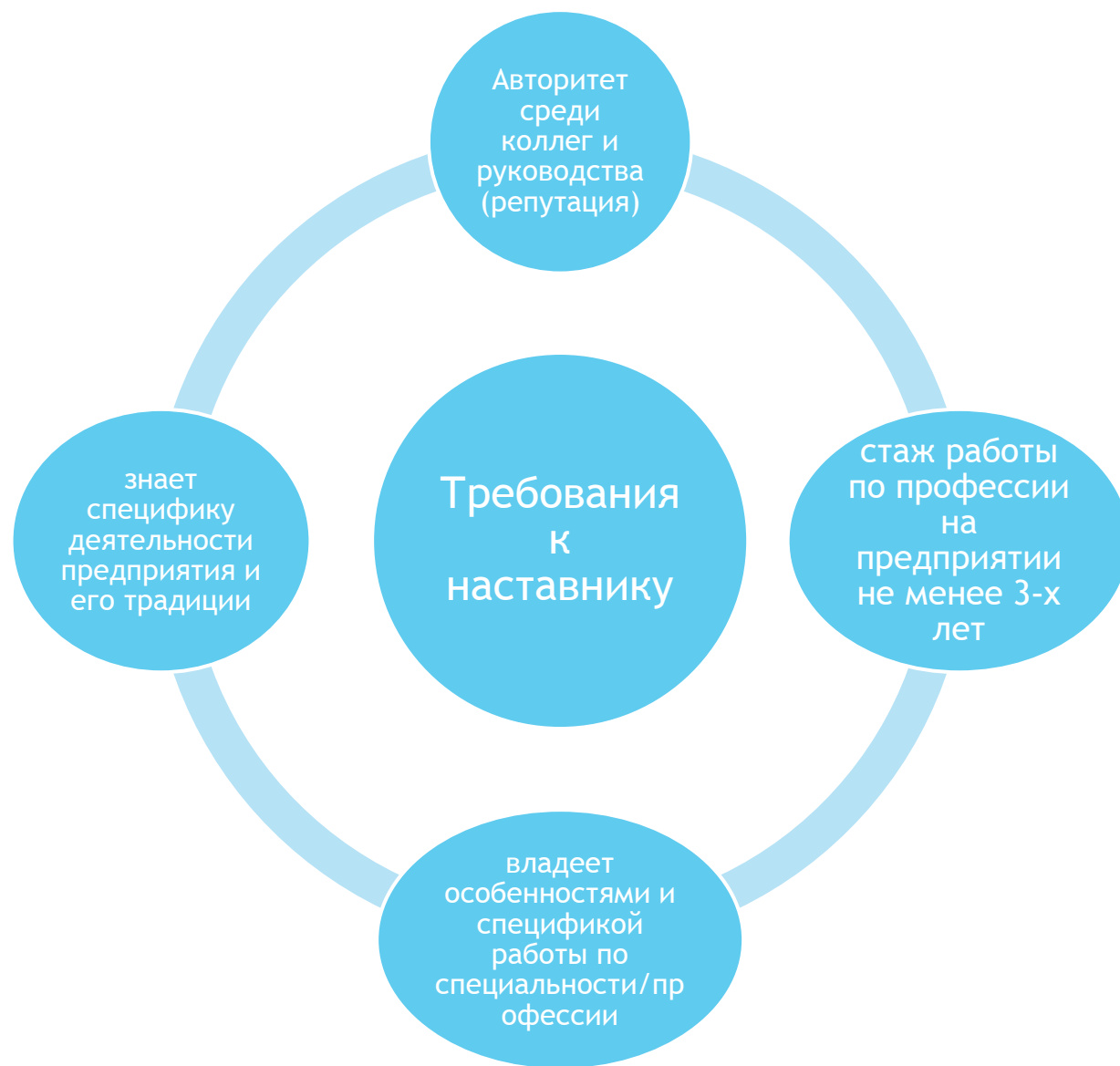
**Цели
наставничества
сегодня и завтра**

Минимизация периода
адаптации работников

Ускорение социального
лифта/карьерного развития
молодых специалистов за счет
открытого взаимодействия
молодых специалистов и
опытных работников

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ НАСТАВНИКОВ





Категории наставников на производстве

- ✓ **Руководитель практики** – это наставник, с опытом работы на предприятии от 3-х лет, назначаемый руководителем структурного подразделения для обучения практикантов проходящими практику на производстве на должностях РСиСов.
- ✓ **Наставник ОУ** – это наставник, с опытом работы на предприятии от 3-х лет и уровнем образования не ниже СПО, назначенный руководителем структурного подразделения для контроля за учениками образовательных учреждений, проходящих производственную практику на рабочих должностях.
- ✓ **Наставник УПО** – это работник, с опытом работы на предприятии не менее 3-х лет, назначаемый руководителем структурного подразделения для наставнической деятельности с учениками в период их производственного обучения проходящего в УЦ.
- ✓ **Наставник молодого специалиста** – это наставник, чьим подопечным является молодой специалист, в возрасте до 30 лет, с уровнем образования не ниже ВО, специальность и направление которой соответствует занимаемой им должности.

СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ НАСТАВНИКОВ

Вознаграждение наставнику устанавливается в процентах от заработной платы по его основному месту работы за каждый час совместной работы с учащимися учебного заведения в зависимости от числа практикантов, закреплённых за наставником.

1 чел. – 5%

от 2 до 4 чел. – 10 %

от 5 до 7 чел. – 15 %

от 8 до 10 чел. – 20 %

ЛОКАЛЬНО – НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Стандарт предприятия

Положение «О наставничестве»

Положение «О порядке проведения в
Обществе практики учащихся
учреждений среднего
профессионального и высшего
образования»



Наставничество на предприятии- «завтра»



2022

Обучение наставников

Использовать для раскрытия потенциала работающих сотрудников





2023

Создание школы наставников

Проводится специальное обучение в очном или дистанционном формате, рекомендуется общение с руководством предприятия для подчеркивания значимости роли наставников в организации.



2023

Внедрение новой системы эффективности наставников

% текучести до внедрения / % текучести после внедрения;

- Затраты на обучение до внедрения / Затраты на обучение после внедрения;
- % вовлеченности персонала;

Спасибо за внимание!