

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Колледж судостроения и прикладных технологий»**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
СПб ГБПОУ КСиПТ
Протокол № 1
от «02» сентября 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора СПб ГБПОУ
КСиПТ от «02» сентября 2022 года

№ 240

Директор СПб ГБПОУ КСиПТ
А.Л.Женаев



Положение

о рабочей группе по реализации инновационной образовательной программы
«Создание многофункциональной модели наставничества образовательного
учреждения среднего профессионального образования на основе целевой
модели наставничества»

Санкт-Петербург 2022 год

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по реализации инновационной деятельности в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Колледж судостроения и прикладных технологий» (далее – СПб ГБПОУ КСиПТ) является совещательным коллегиальным органом, созданным в целях определения тактики введения инновационной образовательной программы.

1.2. Настоящее Положение определяет цель, задачи, функции, права, состав и основные направления деятельности рабочей группы.

1.3. Рабочая группа создается в целях обеспечения системного, содержательного и продуктивного взаимодействия участников инновационной деятельности в сфере образования, распространения положительных результатов, полученных в ходе инновационной деятельности.

1.4. Рабочая группа, в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге» (Статья 5. Инновационная деятельность в сфере образования Санкт-Петербурга);

- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 593 «О Порядке признания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объединений инновационными площадками Санкт-Петербурга»;

- Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Распоряжением Комитета по образованию от 04.08.2014 № 3364-р «Об утверждении Положения о региональной инновационной площадке» (с изменениями на 17 марта 2022 года);

- Распоряжением Комитета по образованию от 06.07.2022 № 1362-р «О признании профессиональных образовательных учреждений ресурсными центрами подготовки специалистов Санкт-Петербурга»;

- Положением о Ресурсном центре на базе Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж судостроения и прикладных технологий» (с изменениями на 01.09.2022 года);

а также настоящим Положением.

1.5. Положение о рабочей группе, её состав утверждаются приказом директора СПб ГБПОУ КСиПТ.

2. Цель и задачи рабочей группы

Цель рабочей группы – создание условий для внедрения наставничества в учебный и производственный процессы, развитие качественно новых партнерских связей между профессиональными образовательными организациями и промышленными предприятиями на основе взаимной заинтересованности в сотрудничестве и ответственности за результаты подготовки специалистов.

В соответствии с главной целью основными задачами деятельности рабочей группы являются:

2.1. Планирование и организация инновационной деятельности СПб ГБПОУ КСиПТ в соответствии с направлениями работы по ведению инновационной образовательной программы.

2.2. Создание нормативной и организационно-правовой базы, регламентирующей деятельность СПб ГБПОУ КСиПТ по реализации инновационной программы.

2.3. Обеспечение методического сопровождения деятельности по управлению процессом и непосредственному внедрению инновационной программы.

2.4. Обеспечение взаимодействия СПб ГБПОУ КСиПТ с судостроительными предприятиями города и другими ОУ;

2.5. Обеспечение координации мероприятий, направленных на введение инновационной программы, с учётом действующих программ.

2.6. Создание системы информирования общественности и всех категорий участников образовательного процесса о ходе внедрения инновационной программы.

3. Функции рабочей группы

3.1. Определение механизма реализации инновационной образовательной программы.

3.2. Информирование населения об инновационной деятельности в средствах массовой информации.

3.3. Проведение мониторинга условий, ресурсного обеспечения и планируемых результатов введения инновационной программы на различных этапах.

3.4. Оказание методической помощи участникам инновационной образовательной программы.

3.5. Организация реализации инновационной образовательной программы.

3.6. Оказание методологической помощи в реализации мероприятий, направленных на выполнение программ инновационного развития.

3.7. Формирование банка информации по направлениям введения инновационной программы (нормативно-правовое, финансово-экономическое, кадровое, научно-методическое) для диссеминации инновационной образовательной программы.

4. Права рабочей группы

Рабочая группа в пределах своей компетенции для решения возложенных на неё задач имеет право:

4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы;

4.2. Приглашать на свои заседания представителей судостроительных предприятий, представителей общественных объединений, научных и других организаций;

4.3. Направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам, связанным с ведением инновационной образовательной программы.

5. Состав и организация деятельности рабочей группы

5.1. Рабочая группа формируется из представителей образовательного учреждения и судостроительных предприятий в составе председателя рабочей группы и ее членов.

5.2. Председатель рабочей группы:

5.2.1. Распределяет обязанности между членами рабочей группы.

5.2.2. Организует подготовку информационно-аналитических материалов по вопросам, отнесенным к компетенции рабочей группы.

5.2.3. Осуществляет организационную подготовку заседаний рабочей группы.

5.3. Члены рабочей группы обладают равными правами при обсуждении вопросов, внесенных в повестку дня, и принятии по ним решений.

5.4. Заседания рабочей группы являются правомочными, если на них присутствует не менее половины его членов. Решения по всем вопросам принимаются простым большинством голосов присутствующих членов рабочей группы путем открытого голосования.

5.5. Решения, принимаемые по итогам заседаний рабочей группы, оформляются протоколами, которые подписывают председатель рабочей группы.

5.6. Рабочая группа собирается на заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Внеочередные заседания рабочей группы созываются по инициативе председателя рабочей группы.

5.7. Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.