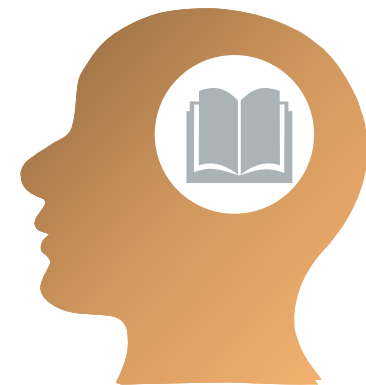


Наставничество как стратегически значимый элемент повышения профессионализма сотрудника



**СПб ГБПОУ «Колледж судостроения и
прикладных технологий»**



Петухова Ирина Сергеевна
Заведующая Ресурсным центром

**Наставничество – это
не только
актуализированная
методология, но и
возрождение старой
практики**



Под наставничеством понимается поддержка молодого человека (учащегося, студента, молодого специалиста), способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношении, формированию гражданской позиции



Наставничество в настоящее время – это форма участия опытных профессионалов в подготовке и воспитании молодежи по соответствующей профессии



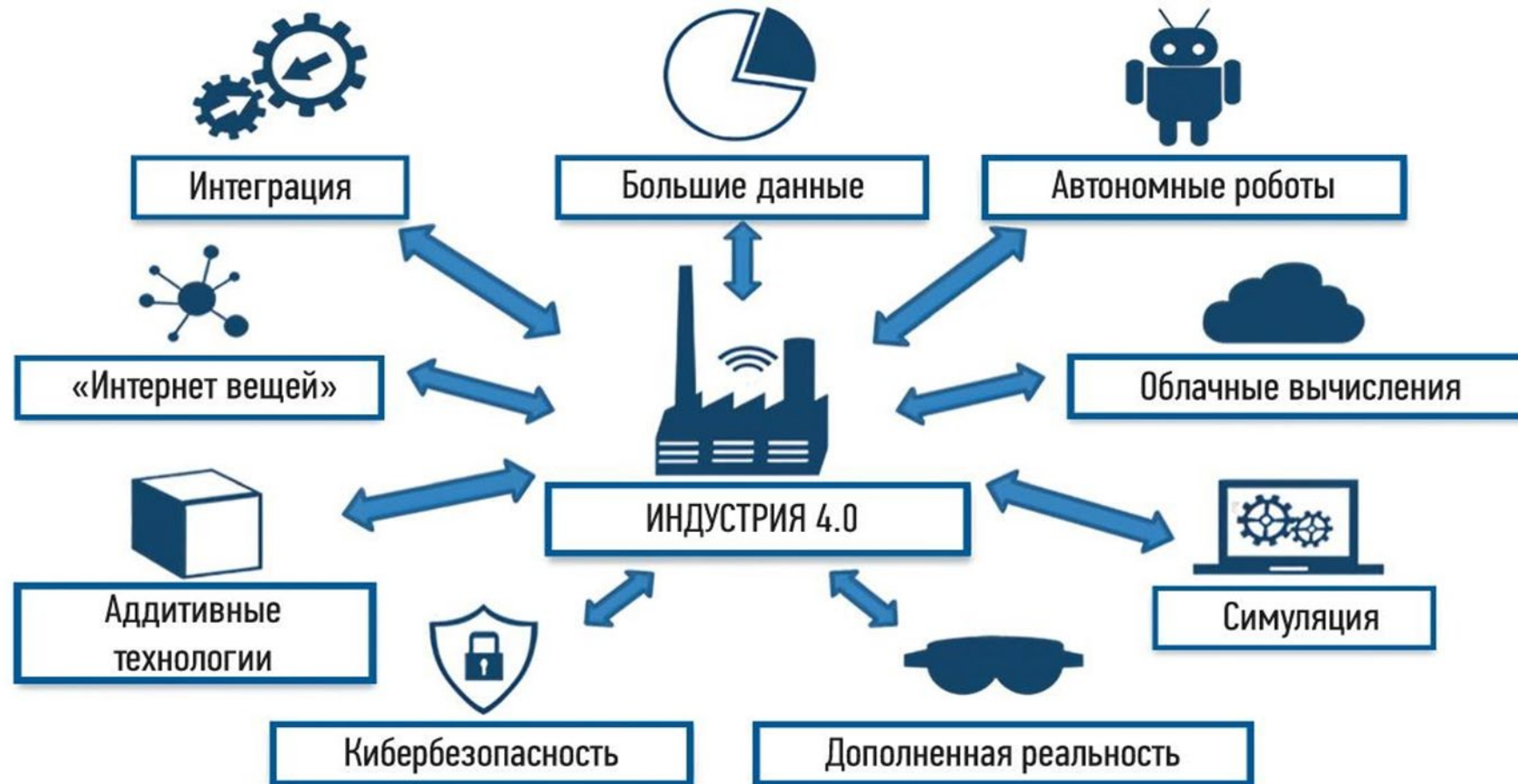
Суть наставничества – передача богатого личного опыта профессиональной деятельности молодому человеку, в ускорении его адаптации к профессиональной деятельности, оказание помощи и поддержки



Технология наставничества подразумевает постановку реальных задач, путей их достижения, методологическое, информационное и технологическое обеспечение этого процесса, взаимную заинтересованность сторон, административный контроль за процессом и наличие методики оценки результатов, а также обоснованные требования к личности наставника



Глобальные тренды современного мира: Колледж – наследник промышленных революций



Характеристика современного педагога

1.

Ценности: мотивирует, вдохновляет, увлекает, соблюдает профессиональную этику и транслирует ее сообществу, уважает коллег и студентов, ориентирован на сотрудничество и взаимодействие, гордится своей профессией

2.

Фундаментальность: обладает глубокими знаниями по предмету, ориентируется в современных научных и образовательных тенденциях, глобальных вызовах и актуальных задачах,

3.

Профессиональные компетенции: является профессионалом, использует актуальные методы и технологии обучения, способствует становлению студента как профессионала

4.

Надпредметные компетенции: способен работать в полиязычной, мультикультурной среде, формирует команды и сообщества, ставит задачи и создает новое, эмоционально устойчив, умеет разрешать конфликты

Наставничество и вызовы современности – какие решения нам нужны?



Онлайн-диагностика гибких компетенций на платформе «Яндекс.Учебник». Интенсив «Я Учитель». Форма доступа: <https://education.yandex.ru/uchitel/intensiv/>



SkillФормер - это бесплатное онлайн-пространство для прокачки «мягких» навыков, развития и открытия нового. Форма доступа: <https://skillformer.ru>

Спасибо за внимание!

