

УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБПОУ КСиПТ
_____ А.Л. Женаев
«01» марта 2021г.

**План работы ресурсного центра
СПб ГБПОУ «Колледж судостроения и прикладных технологий»**

**«Разработка организационно-методической модели внедрения наставничества в колледже и на предприятии в практику
подготовки кадров по программам среднего профессионального образования»
на март-апрель 2020-2021 учебного года**

№ п\п	Содержание работы (мероприятия)	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Отчет о результатах работы
1	2	3	4	5
1. «Исследовательская деятельность»				
1	Корректировка методики выявления профессионально-важных качеств и умений наставников на основании мониторинга	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»	-методика выявления профессионально-важных качеств и умений потенциальных наставников, включающая перечень профессиональных компетенций на основе анализа требований к компетенциям и личностным

				качествам наставников
2	Заседания рабочей группы по вопросам реализации модели внедрения наставничества в колледже и на предприятии в практику подготовки кадров по программам СПО и принятия решений по корректировке процесса внедрения наставничества	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»	-протоколы заседаний рабочей группы
2. «Методическая деятельность»				
1	Разработка учебно-программной, планирующей, учебно-методической, информационной и отчетно-аналитической документации для организации работы наставников	В течение года	Председатель и члены рабочей группы по реализации инновационной образовательной программы	-комплект нормативно-правового обеспечения для внедрения наставничества в профессиональном образовательном учреждении и на предприятии; -протоколы рабочих собраний
2	Апробация моделей внедрения наставничества в колледже и на предприятии в практику подготовки кадров по программам среднего	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские	-модели внедрения наставничества

	профессионального образования		верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»	
3	Корректировка модели внедрения наставничества	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»	-регламентирующая документация по наставничеству (бланки, оценочные листы, тесты, документы, инструкции для наставников, положения, формы отчетности); -материалы мониторинга
4	Корректировка критериев оценки эффективности деятельности наставников и системы наставничества в целом по итогам промежуточной и государственной итоговой аттестации	Апрель – июнь	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; аналитик РЦ	-критерии оценки эффективности деятельности наставников и системы наставничества в целом
5	Реализация и корректировка (при необходимости) дополнительных профессиональных программ для повышения квалификации наставников	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские	-откорректированные дополнительные профессиональные программы для

			верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»	повышения квалификации наставников
6	Пополнение электронной библиотеки по вопросам наставничества	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; аналитик РЦ	-электронная библиотека
7	Мониторинг реализации второго этапа проекта	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; аналитик РЦ	-аналитическая справка
8	Оформление методических материалов, полученных в ходе апробации модели внедрения наставничества в колледже и на предприятии в практику подготовки кадров по программам среднего профессионального образования	Апрель - май	Зав. ресурсного центра; методист РЦ	-справка по итогам апробации
3. «Образовательная деятельность»				
1	Работа наставников с наставляемыми	Январь - май	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»	-результаты анкетирования наставников и наставляемых; -протоколы квалификационных экзаменов; -протоколы государственной итоговой аттестации -аналитическая

				справка по результатам работы наставников с наставляемыми
4. «Информационная деятельность»				
1	Подготовка информационных материалов для возможных потребителей образовательных услуг и размещение их на сайте колледжа	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ	-информационные материалы для возможных потребителей образовательных услуг
2	Информирование населения о деятельности РЦ в средствах массовой информации	В течение года	Директор колледжа; руководитель РЦ	-размещение информационных материалов на сайте колледжа
3	Информирование о профориентационных мероприятий на базе РЦ: а) проведение дней судостроительных профессий; б) организация и проведение экскурсий в цеха судостроительных предприятий обучающихся ООУ; в) проведение мастер-классов для обучающихся школ в рамках дней открытых дверей	В течение года	Заместитель директора по ВР; ответственные за профориентационную работу	-информационный материал; -справка о проведении профориентационных мероприятий на базе РЦ
4	Размещение учебно-методических материалов на сайте РЦ	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ	-учебно-методический материал, размещенный на

				сайте колледжа
5	Подготовка информационных материалов для сайта Комитета по образованию и сайта АППО	В течение года	Зав. ресурсного центра; методист РЦ	-информационный материал по запросу Комитета по образованию и АППО

Участия в научно-практических мероприятиях

№ п/п	Тема мероприятия и уровень проведения	Цель участия и/или проведения	Аннотация выступления	Образовательные продукты	Дата	Отв. исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1	Семинар «Наставничество на производстве – технология формирования компетенций выпускника»	Информирование о деятельности РЦ, с целью обсуждения участниками желаемых компетенций выпускника	Представление алгоритма внедрения наставничества на предприятии и ОУ	Алгоритм формирования компетенций выпускника в ОУ и на предприятии	Апрель	Зав. ресурсного центра; методист РЦ; начальник учебного центра АО «Адмиралтейские верфи»; директор по работе с персоналом ПАО СЗ «Северная верфь»; начальник отдела подбора и развития персонала АО «Балтийский завод»

Зав. ресурсного центра

Тихомирова Н.В.