

Санкт-Петербургское государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Колледж судостроения и прикладных технологий»



**СОГЛАСОВАНО**

Первый заместитель председателя  
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

«01» сентября 2018 г.

**РАССМОТРЕНА И ПРИНЯТА**

Педагогическим советом  
СПб ГБПОУ КСиПТ

(протокол от 30.08.2018 № 1)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор СПб ГБПОУ КСиПТ

А.Л. Женаев

«30» августа 2018 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ**  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Колледж судостроения и прикладных технологий»  
на период с 2018 по 2020 годы

## Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж судостроения и прикладных технологий» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями судостроительных предприятий Санкт-Петербурга. Реализация программы позволит уменьшить дефицит кадров для судостроительной отрасли Санкт-Петербурга и обеспечить соответствие компетенции выпускников колледжа изменяющимся требованиям рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. Колледж судостроения и прикладных технологий в качестве приоритетов своей деятельности определяет организацию практико-ориентированного (дуального) обучения с активным привлечением к образовательному процессу работодателей, обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в колледже будет достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

Кадровый дефицит судостроительных предприятий в краткосрочном периоде будет минимизироваться колледжем путем реализации коротких гибких, практикоориентированных образовательных программ для всех категорий населения; в среднесрочном периоде - благодаря участию педагогического коллектива колледжа в актуализации федеральных государственных образовательных стандартов по профессиям судостроительной направленности и соответствующих им профессиональных образовательных программ в соответствии с трендами развития современных технологий в судостроении.

Реализация программы модернизации колледжа позволит обеспечить:

- 1) доступность качественного образования, соответствующего требованиям экономики Санкт-Петербурга и современным потребностям общества и граждан;
- 2) подготовку кадров, обладающих широким комплексом компетенций, формирование новых компетенций;
- 3) сокращение кадрового дефицита судостроительных предприятий в соответствии с текущими и перспективными потребностями работодателей;
- 4) приблизить механизмы оценки качества подготовки выпускников к актуальным требованиям работодателей;
- 5) повысить кадровый потенциал колледжа;
- 6) повысить имидж колледжа на рынке образовательных услуг города.

### Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ПОУ.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

### Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
				2017	2018	2019
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50	основной	0	25	25	25
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	основной	0	0	0	6
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения)	аналитический	10	14	16	18
4.	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам		0	12	15	17
5.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска	основной	60	62	65	65
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	0	1	2	2
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты) (тыс. руб.)	аналитический	5595,6	25324,0	7700,0	9100,0
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический	3,3	25,0	10	10

## Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.</b>				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров	Сентябрь 2018 г. Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	Проведена оценка текущих и перспективных потребностей судостроительных предприятий Санкт-Петербурга, составлен перечень необходимых для предприятий профессий
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема	Ноябрь 2018 г. Ноябрь 2019 г. Ноябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	Контрольные цифры приема по профессиям и специальностям планируются с учетом анализа текущих и перспективных потребностей работодателей от судостроительной отрасли
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве	По факту появления новых социальных партнеров	Директор колледжа Женаев А.Л.	В дополнение к имеющимся заключены новые договора о социальном партнерстве
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении	Сентябрь 2020 г.	Директор колледжа Женаев А.Л.	С предприятиями – социальными партнерами заключены договора о целевом обучении по профессиям судостроительной направленности
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам	Сентябрь 2019 г.	Зам. директора по УМП Морозова М.А.	Разработаны и согласованы с работодателями дополнительные профессиональные программы: «Современные сварочные технологии в судостроительном производстве», «Технология внедрения дуальной модели обучения при реализации программ подготовки квалифицированных рабочих», «Проектирование и реализация учебно-производственного процесса на основе применения профессиональных стандартов и лучшего отечественного опыта (на примере профессии «Слесарь-монтажник судовой)», «Применение профессиональных стандартов при разработке профессиональных образовательных программ (на примере профессии «Судостроитель-судоремонтник металлических судов», «Программа

				по охране труда для руководителей и специалистов»
<b>2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион</b>				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации	Сентябрь 2018 г. Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Разработаны и откорректированы имеющиеся ОПОП СПО по профессиям судостроитель-судоремонтник металлических судов, судостроитель-судоремонтник неметаллических судов, слесарь-монтажник судовой с учетом профессиональных стандартов и созданы условия для их реализации
2.2	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Июль-август 2018 г Июль-август 2019 г Июль-август 2020 г	Зам. директора по ВР Соловьева Н.Б., приемные комиссии	Осуществлен набор по профессиям и специальностям согласно контрольным цифрам приема, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион): 2018 г. – 275 (50 из перечня ТОП-50); 2019 г. – 250 (25 из перечня ТОП-50); 2020 г. – 250 (25 из перечня ТОП-50)
2.3	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Сентябрь 2018 г. Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УМР Морозова М.А.; Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В. Преподаватели профессионального цикла	Разработаны и согласованы с работодателями 8 комплектов программ повышения квалификации по профессиям: сборщик-достройщик судовой, судокорпусник-ремонтник, трубопроводчик судовой, разметчик судовой, слесарь-судоремонтник; сборщик корпусов металлических судов, столяр судовой, сварщик
2.4	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	В соответствии с запросами работодателей	Зам. директора по УМР Морозова М.А.; Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.; Преподаватели профессионального цикла	Разработаны и согласованы с работодателями 8 комплектов программ профессионального обучения по профессиям: сборщик-достройщик судовой, судокорпусник-ремонтник, трубопроводчик судовой, разметчик судовой, слесарь-судоремонтник; сборщик корпусов металлических судов, столяр судовой, сварщик
<b>3. Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе колледжа</b>				
3.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме	Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Определен перечень программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме (не менее 6 программ)
3.2	Обеспечения условий для реализации программ опере-	Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	Для реализации программ опережающей подготовки

	жающей подготовки взрослого населения (оборудование мастерских и аудиторий)			взрослого населения модернизированы слесарно-монтажная, токарная и фрезерная мастерские, сварочная лаборатория
3.3	Создание структурных подразделений для организации опережающей подготовки взрослого населения	Сентябрь 2019 г.	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Разработан и утвержден план работы структурного подразделения по опережающей подготовке взрослого населения
3.4	Осуществление приема по программам опережающей подготовки взрослого населения	В течение учебного года (2018-2019, 2019-2020) по мере комплектования групп	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Заключены договора о переподготовке и повышении квалификации с 4 предприятиями
<b>4. Оснащение колледжа современным производственным оборудованием</b>				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования	Декабрь 2018 г. Декабрь 2019 г. Декабрь 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	По результатам инвентаризации сформирована потребность колледжа в дополнительном оборудовании и материалах
4.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов	Ноябрь 2019 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	Разработаны и согласованы спецификации на закупку: - электромонтажной лаборатории; - сварочной лаборатории; - лаборатории ЧПУ
4.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования	Август 2019 г. Август 2020 г.	Зам. по АХЧ Лятычевский А.Г.	Отремонтированы мастерские по адресу ул. Кораблестроителей, д.18 для установки нового оборудования: - сварочная мастерская; - электромонтажная мастерская; - мастерская ЧПУ; - токарно-фрезерная мастерская
4.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов	Февраль 2020 г.	Специалист по закупкам Орлов Ю.Н.	Проведены аукционы на закупку: - электромонтажной лаборатории; - сварочной лаборатории; - лаборатории ЧПУ
4.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест	Май 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Старший мастер Жлебас А.Й.	Установлены и введены в действие: - электромонтажная лаборатория; - сварочная лаборатория; - лаборатория ЧПУ
<b>5. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс</b>				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне)	Согласно графиков проведения чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Мастера производственного обучения	Сформирована команда обучающихся для участия в чемпионатах по системе Ворлдскиллс различного уровня по компетенциям: - Фрезерные работы на станках с ЧПУ; - Обработка листового металла; - Сварочные технологии.

				Назначены 2 наставника
5.2	Организация площадки проведения Чемпионата (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате)	Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Старший мастер Жлебас А.Й.	Организованы площадки на базе колледжа для проведения корпоративного Чемпионата Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) по компетенциям: - Обработка листового металла (на 8 рабочих мест); - Сварочные технологии (на 10 рабочих мест)
5.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс	Согласно графиков проведения чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	Приказы директора колледжа о направлении обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс по компетенциям: - Фрезерные работы на станках с ЧПУ; - Сварочные технологии. Приказы директора колледжа о назначении наставников для подготовки обучающихся к отборочным Чемпионатам по системе Ворлдскиллс по компетенциям: - Фрезерные работы на станках с ЧПУ; - Сварочные технологии
5.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс	Согласно графиков проведения чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Старший мастер Жлебас А.Й.	Подготовлены 2 студента и 2 эксперта для участия в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: - Фрезерные работы на станках с ЧПУ; - Сварочные технологии
<b>6. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</b>				
6.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	Май 2019 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Заключены договора сетевого взаимодействия с 4 профильными образовательными организациями в области машиностроения (сварочные технологии, токарные и фрезерные работы)

## 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</b>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций	Сентябрь 2018 г. Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Составлен график прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения

1.2	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Согласно графиков организации курсов обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Обучено 2 эксперта на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс по компетенциям: - Фрезерные работы на станках с ЧПУ; - Сварочные технологии
1.3	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена	Согласно графика организации обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена	Зам. директора по УПР Симаков С.В.; Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Обучен 1 эксперт для проведения демонстрационного экзамена по компетенции: - Обработка листового металла
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50	Ноябрь 2018 г. Ноябрь 2019	Зам. директора по УМР Морозова М.А.; Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Организованы и проведены стажировки для преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50 на предприятиях – социальных партнерах (АО «Адмиралтейские верфи», ПАО СЗ «Северная верфь»): 2018-2019 уч. г. – 10 человек; 2019-2020 уч. г. – 14 человек
1.5	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта	Сентябрь 2019 г.	Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Издан приказ директора колледжа о дополнении приложения 1 «Критерии и показатели оценки эффективности деятельности преподавателей» и приложения 2 «Критерии и показатели оценки эффективности деятельности мастеров производственного обучения» локального акта № 36 «Положение о выплатах стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности работникам СПб ГБПОУ КСиПТ» пунктом «Своевременное повышение квалификации педагогическим работником, подтвержденное документом»

### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении колледжа				

1.1	Создание на базе колледжа Попечительского совета с участием представителей работодателей	Сентябрь 2018 г.	Директор колледжа Женаев А.Л.	Создан попечительский совет с участием представителей работодателей от судостроительной отрасли
1.2	Корректировка адресной программы социального партнерства с работодателями	Сентябрь 2019 г.	Зам. директора по УМР Морозова М.А.	Разработана новая адресная программа социального партнерства с работодателями
1.3	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства	Сентябрь 2018 Декабрь 2018	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	Созданы 2 полигона на базе предприятий - социальных партнеров (АО «Адмиралтейские верфи» и ПАО СЗ «Северная верфь») с целью организации производственной практики в условиях реализации дуальной модели обучения для отработки навыков стапельной сборки судовых секций
<b>2. Создание и реализация модели дуального обучения</b>				
2.1	Заключение соглашений с работодателями	Май 2019 г. Май 2020 г.	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Заключены 3 договора с работодателями – предприятиями судостроительной отрасли (АО «Адмиралтейские верфи», ПАО СЗ «Северная верфь» и АО «Балтийский завод») - на реализацию дуальной модели обучения
2.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий	Ноябрь 2018 г. Ноябрь 2019 г.	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Организованы и проведены стажировки для мастеров производственного обучения, участвующих в реализации модели дуального обучения по профессиям слесарь-монтажник судовой, судостроитель-судоремонтник металлических судов на предприятиях – социальных партнерах (АО «Адмиралтейские верфи», ПАО СЗ «Северная верфь»): 2018-2019 уч. г. – 12 человек; 2019-2020 уч. г. – 12 человек
2.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения	Февраль 2019 г. Февраль 2020	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Проведено обучение наставников по компетенции обработка листового металла в рамках дуального обучения (АО «Адмиралтейские верфи», ПАО СЗ «Северная верфь»): 2018-2019 уч. г. – 6 человек; 2019-2020 уч. г. – 6 человек
2.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной	1 сентября 2018 1 сентября 2019	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Согласованы и утверждены программы по профессиям слесарь-монтаж-

	образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения			ник судовой, судостроитель-судоремонтник металлических судов совместно с работодателями с учетом реализации дуальной модели обучения
2.5	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения	30 июня 2019 г. 30 июня 2020 г.	Зав. Ресурсным центром Боталова Я.В.	Осуществлен выпуск 5 групп (2018-2019 уч. год – 3 группы, 2019-2020 уч. год – 2 группы) по основным профессиональным образовательным программам, программам ППКРС, участвующим в реализации дуальной модели обучения, по профессиям слесарь-монтажник судовой, судостроитель-судоремонтник металлических судов

#### 4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания колледжа

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания колледжа по профессии и специальностей среднего профессионального образования</b>				
1.1	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны колледжа	Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.	Зам. директора по УПР Сиверский А.А.	Планируемый процент трудоустройства выпускников колледжа на судостроительные предприятия города согласно договоров на подготовку кадров составляет: в 2019 год – 65%; в 2020 год – 65%
<b>2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников колледжа</b>				
2.1	Размещение на официальном сайте колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	По мере проведения мероприятий	Зам. директора по УПР Сиверский А.А.	На официальном сайте создана страница, на которой размещена информация о различных достижениях студентов
2.2	Создание на официальном сайте колледжа электронной книги лучших выпускников	Май 2020 г.	Зам. директора по УПР Сиверский А.А.	Размещена информация о лучших выпускниках колледжа с 2015 года
2.3	Размещение на официальном сайте колледжа информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров	Июнь 2020 г.	Зам. директора по УПР Сиверский А.А.	Результаты демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации) представлены на официальном сайте; Заключены соглашения о признании демонстрационного экзамена с АО «Адмиралтейские верфи» и ПАО СЗ «Северная верфь»

#### 5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в колледже

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан</b>				
1.1	Обеспечение архитектурной доступности колледжа	Сентябрь 2018 г. Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по АХЧ Лятычевский А.Г.	Обновление и ремонт входа в колледж для обеспечения архитектурной доступности для маломобильных групп населения
<b>2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в колледже</b>				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий	Сентябрь 2018 г.- Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по ВР Соловьева Н.Б.	В рамках профориентационной работы проведены мероприятия: организация и проведение экскурсий для школьников по учебно-производственным мастерским колледжа; посещение школ сотрудниками и обучающимися колледжа для проведения бесед со школьниками и встреч с родителями; организация экскурсий на предприятия АО «Адмиралтейские верфи», ПАО СЗ «Северная верфь» и АО «Балтийский завод»; посещение выставок-ярмарок учебных мест; расположены информационные материалы по профориентации на официальном сайте колледжа
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями	Согласно плана профориентационной работы колледжа	Зам. директора по ВР Соловьева Н.Б.	Организованы и проведены комплексные профориентационные мероприятия в рамках Дней открытых дверей и Дней судостроителя
2.3	Организация и проведение совместно с работодателями на базе колледжа профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений	Март 2019 г. Апрель 2019 г. Март 2020 г. Апрель 2020 г.	Зам. директора по УПР Симаков С.В.	В рамках Дней судостроителя совместно с работодателями проведены профессиональные пробы для обучающихся общеобразовательных учреждений по профессиям: столяр судовой, сборщик корпусов металлических судов, слесарь механо-сборочных работ, оператор станков с ЧПУ, токарь, фрезеровщик